



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Fundo Municipal de Saúde, 11.204.812/0001-75



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo não possui previsão no plano de contratações anual da Organização.



Equipe de Planejamento

Cirlea Martins de Oliveira Damasceno



Problema Resumido

Contratação de empresa especializada para promoção de capacitação teórica e prática de profissionais da saúde e servidores públicos em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros, com a finalidade de fortalecer a Rede de Atenção às Urgências e Emergências no âmbito municipal, aprimorar a resposta inicial a situações de trauma e intercorrências clínicas, bem como promover maior segurança no ambiente de trabalho.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A necessidade de capacitar profissionais da saúde e servidores públicos em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros surge da identificação de lacunas na resposta inicial a situações de trauma e emergências clínicas no município de Buriti do Tocantins. A ausência de treinamento adequado pode resultar em respostas ineficazes, comprometendo a segurança dos pacientes e a eficiência do atendimento. O fortalecimento da Rede de Atenção às Urgências e Emergências é crucial para assegurar que as intervenções iniciais sejam realizadas de forma competente, minimizando riscos e melhorando os desfechos clínicos.

Os profissionais da saúde e servidores públicos, que atuam na linha de frente do atendimento, percebem a necessidade de aprimoramento contínuo para lidar com situações de urgência e emergência. A capacitação teórica e prática é essencial para que esses profissionais desenvolvam habilidades técnicas e comportamentais necessárias para atuar com segurança e eficácia. A falta de



treinamento pode gerar insegurança e aumentar o tempo de resposta, impactando negativamente no atendimento à população.

Resolver esse problema é de interesse público, pois promove a segurança e o bem-estar da comunidade, além de otimizar os recursos públicos. Espera-se que a capacitação resulte em uma redução do tempo de resposta e melhoria na qualidade do atendimento, contribuindo para a diminuição de complicações e mortalidade em situações de emergência. Além disso, a capacitação pode levar a um ambiente de trabalho mais seguro, reduzindo riscos ocupacionais e promovendo a confiança entre os profissionais. Esses benefícios justificam o investimento, alinhando-se ao interesse público de oferecer serviços de saúde mais eficientes e seguros.



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

A definição precisa dos requisitos é essencial para garantir que a contratação atenda efetivamente às necessidades identificadas, promovendo capacitação adequada e segura para os profissionais envolvidos. A seguir, são apresentados os requisitos que a solução contratada deverá atender.

- **Conteúdo Programático Abrangente:** A capacitação deve incluir tópicos essenciais de APH e Primeiros Socorros, como avaliação inicial, suporte básico de vida, manejo de hemorragias, imobilizações, e atendimento a emergências clínicas e traumáticas.
- **Carga Horária Mínima:** O curso deve ter uma carga horária mínima de 40 horas, divididas entre teoria e prática, para garantir a assimilação adequada dos conteúdos.
- **Qualificação dos Instrutores:** Os instrutores devem possuir formação superior na área de saúde e experiência comprovada de, no mínimo, 3 anos em atendimento pré-hospitalar.
- **Certificação dos Participantes:** Ao final do curso, todos os participantes devem receber certificação reconhecida, validando a capacitação recebida.
- **Infraestrutura Adequada:** A empresa contratada deve fornecer todos os materiais e equipamentos necessários para as aulas práticas, incluindo manequins de RCP, desfibriladores de treinamento, e kits de primeiros socorros.
- **Avaliação de Aprendizado:** Deve ser realizada uma avaliação teórica e prática dos participantes ao final do curso, para medir a eficácia do treinamento.
- **Número Máximo de Participantes por Turma:** As turmas devem ter no máximo 20 participantes, para garantir a qualidade do ensino e a atenção individualizada.
- **Local de Realização:** As capacitações devem ser realizadas em local acessível dentro do município, com instalações adequadas para o ensino teórico e prático.



- **Suporte Pós-Curso:** A empresa deve oferecer suporte técnico aos participantes por um período de 3 meses após a conclusão do curso, para esclarecimento de dúvidas e reforço de conteúdos.



SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA LOCAL ESPECIALIZADA EM TREINAMENTO

Descrição: Contratação de uma empresa local especializada em capacitação de profissionais da saúde para ministrar cursos teóricos e práticos em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros.

Vantagens:

- Conhecimento da realidade local e das necessidades específicas da região.
- Possibilidade de personalização dos cursos de acordo com as demandas do município.
- Maior facilidade de comunicação e logística.

Desvantagens:

- Limitação na variedade de metodologias e tecnologias de ensino.
- Dependência da disponibilidade de empresas qualificadas na região.

PARCERIA COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR

Descrição: Estabelecimento de parcerias com universidades ou faculdades que oferecem cursos na área de saúde para realizar a capacitação.

Vantagens:

- Acesso a profissionais altamente qualificados e atualizados.
- Possibilidade de uso de infraestrutura acadêmica avançada.
- Potencial para desenvolvimento de programas de capacitação contínua.

Desvantagens:

- Possível burocracia e demora na formalização da parceria.
- Limitação de datas e horários devido ao calendário acadêmico.

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA NACIONAL COM EXPERIÊNCIA COMPROVADA

Descrição: Contratação de uma empresa nacional com ampla experiência e reconhecimento na área de treinamento em APH e Primeiros Socorros.

Vantagens:

- Acesso a metodologias modernas e recursos tecnológicos avançados.
- Experiência comprovada em diversas regiões, garantindo qualidade no treinamento.
- Possibilidade de certificação reconhecida nacionalmente.



Desvantagens:

- Custos possivelmente mais elevados devido à abrangência nacional.
- Menor personalização para atender especificidades locais.

CURSOS ONLINE COM AULAS PRÁTICAS PRESENCIAIS

Descrição: Oferta de cursos online para a parte teórica, complementados por aulas práticas presenciais.

Vantagens:

- Flexibilidade de horários para os participantes.
- Redução de custos com deslocamento e hospedagem.
- Acesso a uma ampla gama de recursos digitais e materiais de estudo.

Desvantagens:

- Necessidade de infraestrutura tecnológica adequada para acesso online.
- Desafios na coordenação das sessões práticas presenciais.

PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO INTERNA COM CONSULTORIA EXTERNA

Descrição: Desenvolvimento de um programa de capacitação interna com o apoio de consultores externos especializados.

Vantagens:

- Desenvolvimento de expertise interna, reduzindo dependência externa a longo prazo.
- Personalização total do conteúdo e metodologia.
- Possibilidade de adaptação contínua do programa conforme novas necessidades surgem.

Desvantagens:

- Necessidade de investimento inicial significativo em recursos e treinamento de formadores internos.
- Maior tempo para implementação completa do programa.



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

A contratação de uma empresa local especializada em treinamento para capacitação em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros apresenta diversos benefícios técnicos. Primeiramente, o desempenho esperado inclui a melhoria significativa na resposta inicial a emergências, devido à formação prática e teórica de qualidade. A escolha de uma empresa local garante compatibilidade com a infraestrutura existente, pois estas empresas já conhecem as particularidades regionais e operacionais da Prefeitura Municipal de Buriti do Tocantins. Além disso, a facilidade de implementação é evidente, dado que a proximidade geográfica permite uma logística mais eficiente e rápida, bem como uma comunicação mais direta e eficaz.



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITI DO TOCANTINS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE



A solução escolhida é escalável, permitindo que o programa de capacitação seja ampliado para atender futuras demandas, seja por aumento de pessoal ou por necessidade de atualização dos conhecimentos. Essa escalabilidade é essencial para garantir que a Rede de Atenção às Urgências e Emergências se mantenha robusta e adaptável a novas exigências e desafios que possam surgir.

Do ponto de vista operacional, a escolha de uma empresa local assegura a disponibilidade de manutenção e suporte contínuos, fundamentais para a confiabilidade e continuidade do funcionamento dos treinamentos. A adaptabilidade da solução ao contexto da organização e da região é maximizada, pois a empresa local possui um entendimento aprofundado das necessidades e limitações locais, permitindo ajustes personalizados e eficazes.

Economicamente, a contratação de uma empresa local oferece um excelente custo-benefício em comparação a alternativas de fora da região. Os custos de deslocamento e logística são reduzidos, e a proximidade facilita o agendamento de treinamentos, minimizando interrupções nas atividades diárias dos servidores. O retorno esperado sobre o investimento se manifesta na melhoria da eficiência administrativa e na redução de custos indiretos, como a diminuição de acidentes de trabalho e a consequente redução de afastamentos e despesas médicas.

A solução também atende de forma mais eficiente e eficaz o interesse público, pois fortalece a capacidade de resposta a emergências, aumentando a segurança da população e dos servidores. A escolha por uma empresa local é mais adequada em relação a outras opções do mercado, pois promove o desenvolvimento econômico regional, incentivando o crescimento de empresas locais e contribuindo para a economia do município. Além disso, a familiaridade com o contexto local permite uma abordagem mais personalizada e eficaz, garantindo que os objetivos do treinamento sejam plenamente alcançados.



QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO					
Lote 01					
Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	0 - Contratação de empresa especializada para promoção de capacitação teórica e prática de profissionais da saúde e servidores públicos em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros, com a finalidade de fortalecer a Rede de Atenção às Urgências e Emergências no âmbito municipal, aprimorar a resposta inicial a situações de trauma e intercorrências clínicas, bem como promover maior segurança no ambiente de trabalho.	Serviço	1,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Total				R\$ 0,00	



PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO



Parcelamento formal, realização de uma única licitação, mas cada parcela da solução sendo adjudicada em lotes/itens distintos.

A escolha pelo parcelamento formal, com a realização de uma única licitação e adjudicação em lotes distintos, é a mais adequada para a contratação de capacitação em Atendimento Pré-Hospitalar e Primeiros Socorros, pois permite que cada módulo de treinamento seja tratado como um item específico. Isso possibilita que empresas com expertise em áreas distintas do APH possam participar, aumentando a competitividade e garantindo que cada aspecto do treinamento seja conduzido por profissionais especializados. Assim, assegura-se a qualidade técnica e a eficácia dos treinamentos oferecidos.

Além disso, essa modalidade de parcelamento favorece a economia de escala, pois a realização de uma única licitação reduz custos administrativos e de gestão para a Prefeitura Municipal de Buriti do Tocantins. A divisão em lotes permite que a contratação seja mais flexível, adaptando-se às necessidades específicas de cada grupo de profissionais a ser capacitado, sem comprometer a eficiência do processo como um todo. Isso resulta em uma melhor alocação de recursos e otimização dos resultados esperados.

Por fim, a adjudicação em lotes distintos facilita a gestão e o acompanhamento da execução dos contratos, permitindo um controle mais rigoroso sobre a qualidade e o cumprimento dos prazos de cada etapa do treinamento. Essa abordagem também promove o interesse público ao garantir que os servidores e profissionais de saúde recebam capacitações de alta qualidade, contribuindo para a melhoria do atendimento à população e para a segurança no ambiente de trabalho.



RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação de uma empresa local especializada em treinamento para capacitação em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros visa alcançar os seguintes resultados:

Economicidade:

A solução proposta maximiza o custo-benefício ao utilizar uma empresa local, reduzindo despesas com deslocamento e logística. A proximidade geográfica facilita a negociação de valores mais competitivos e a personalização do treinamento conforme as necessidades específicas do município.

Otimização de Recursos:

A alocação eficiente de recursos humanos é garantida ao capacitar os profissionais da saúde e servidores públicos locais, potencializando o uso de talentos já existentes. Recursos materiais são otimizados ao utilizar instalações municipais para treinamentos, evitando custos adicionais com locações externas. Financeiramente, a contratação direta de uma empresa especializada reduz gastos com intermediários.



Eficiência e Eficácia:

A melhoria na prestação de serviços é esperada através da capacitação prática e teórica, que prepara os profissionais para responder de forma eficaz a urgências e emergências. A racionalização dos processos ocorre ao padronizar procedimentos de atendimento, reduzindo o tempo de resposta e aumentando a segurança no ambiente de trabalho.

Indicadores ou Metas Mensuráveis:

- Redução de 20% no tempo de resposta a emergências em até 6 meses após a capacitação.
- Aumento de 30% na taxa de resolução de casos de urgência no local, sem necessidade de encaminhamento hospitalar.
- Diminuição de 15% nos incidentes de segurança no ambiente de trabalho em até 1 ano.
- Satisfação de 90% dos participantes com a qualidade do treinamento, medida por meio de avaliações pós-capacitação.



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Para viabilizar a contratação de uma empresa local especializada em treinamento para capacitação em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros, é necessário assegurar que o espaço físico destinado aos treinamentos esteja adequado. Isso inclui a disponibilidade de salas amplas e climatizadas para acomodar confortavelmente os participantes e instrutores, além de garantir acessibilidade para todos os profissionais, incluindo aqueles com mobilidade reduzida. A infraestrutura deve contemplar também a instalação de equipamentos audiovisuais de qualidade, como projetores e sistemas de som, para facilitar a apresentação de conteúdos teóricos e demonstrações práticas.

Além disso, é essencial verificar a disponibilidade de materiais e equipamentos específicos para as atividades práticas de APH e Primeiros Socorros, como manequins de reanimação, kits de primeiros socorros e outros dispositivos médicos necessários para simulações realistas. A empresa contratada deve ter acesso fácil a esses materiais, e a administração deve garantir que o transporte e a logística para a instalação e retirada desses equipamentos sejam eficientes e seguros.

Para viabilizar a contratação de uma empresa local especializada em treinamento para capacitação em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros, é necessário assegurar que o espaço físico destinado aos treinamentos esteja adequado. Isso inclui a disponibilidade de salas amplas e climatizadas para acomodar confortavelmente os participantes e instrutores, além de garantir acessibilidade para todos os profissionais, incluindo aqueles com mobilidade reduzida. A infraestrutura deve contemplar também a instalação de equipamentos audiovisuais de qualidade, como projetores e sistemas de som, para facilitar a apresentação de conteúdos teóricos e demonstrações práticas.



Além disso, é essencial verificar a disponibilidade de materiais e equipamentos específicos para as atividades práticas de APH e Primeiros Socorros, como manequins de reanimação, kits de primeiros socorros e outros dispositivos médicos necessários para simulações realistas. A empresa contratada deve ter acesso fácil a esses materiais, e a administração deve garantir que o transporte e a logística para a instalação e retirada desses equipamentos sejam eficientes e seguros.

Por fim, é importante que os servidores responsáveis pela coordenação e fiscalização do treinamento recebam uma capacitação básica sobre os conteúdos abordados. Isso permitirá uma supervisão mais eficaz das atividades, assegurando que os objetivos do treinamento sejam alcançados. Se necessário, a administração deve buscar autorizações ou licenças específicas para a realização de treinamentos práticos que envolvam simulações de emergência, garantindo que todas as atividades estejam em conformidade com as normas de segurança e regulamentações vigentes.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

A contratação de uma empresa local especializada em treinamento para capacitação em Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e Primeiros Socorros é autossuficiente e não depende de contratações adicionais.

A solução escolhida foca exclusivamente na prestação de serviços de capacitação, que inclui tanto a parte teórica quanto prática. A empresa contratada será responsável por fornecer todo o conteúdo necessário, materiais didáticos e instrutores qualificados para a realização dos treinamentos.

Além disso, a infraestrutura básica necessária para a realização dos treinamentos, como salas de aula e equipamentos audiovisuais, já está disponível no município, não exigindo adequações prediais ou aquisição de equipamentos adicionais.

Portanto, não há necessidade de contratações correlatas, pois a empresa contratada possui a capacidade de executar o serviço de forma completa e independente, garantindo o fortalecimento da Rede de Atenção às Urgências e Emergências no âmbito municipal.



IMPACTOS AMBIENTAIS

Impactos Ambientais Identificados

Consumo Energético

A realização dos treinamentos pode aumentar a demanda por energia elétrica, especialmente se forem utilizados equipamentos audiovisuais e de climatização.



Uso de Materiais

O uso de materiais didáticos impressos e outros insumos pode gerar resíduos sólidos.

Deslocamento de Participantes

O transporte dos participantes até o local do treinamento pode resultar em emissões de gases poluentes.

Medidas Mitigadoras Propostas

Priorizar o uso de equipamentos audiovisuais com selo de eficiência energética para reduzir o consumo elétrico.

Optar por materiais didáticos digitais sempre que possível, minimizando o uso de papel e outros materiais impressos.

Implementar um programa de coleta seletiva e reciclagem para os resíduos gerados durante os treinamentos.

Incentivar o uso de transporte coletivo ou compartilhado entre os participantes para reduzir as emissões de gases poluentes.

Avaliar a possibilidade de realizar treinamentos em locais que já possuam infraestrutura adequada, minimizando a necessidade de deslocamento e uso de recursos adicionais.

Considerar a viabilidade de parcerias regionais para otimizar recursos e infraestrutura, especialmente em municípios menores.



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é PLENAMENTE VIÁVEL.

Buriti do Tocantins - TO, 23 de Fevereiro de 2026



ESTADO DO TOCANTINS
PREFEITURA MUNICIPAL DE BURITI DO TOCANTINS
FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE



Cirlea Martins de Oliveira Damasceno
Secretaria Municipal de Saúde
Portaria nº 30/2023